

# RAPPORT DU PROJET « AIDEZ ANGKOR ET ENCORE », ETE 2007.



## Contacts :

[aiderangkoretencore@hotmail.fr](mailto:aiderangkoretencore@hotmail.fr)

ou

Joséphine Brice (responsable)	06 32 26 32 41	<a href="mailto:josephinebrice@hotmail.com">josephinebrice@hotmail.com</a>
Marion Chesnais	06 30 78 25 46	<a href="mailto:marion_chesnais@hotmail.com">marion_chesnais@hotmail.com</a>
Alice Guesdon	06 33 10 06 41	<a href="mailto:aliceguesdon@hotmail.com">aliceguesdon@hotmail.com</a>
Guillaume Geslain	06 64 77 39 82	<a href="mailto:mimiteddy@hotmail.com">mimiteddy@hotmail.com</a>
Alice Oppetit	06 33 78 14 59	<a href="mailto:alice_oppetit@hotmail.com">alice_oppetit@hotmail.com</a>
Raphaël Pietton	06 81 60 39 17	<a href="mailto:raphaelpietton@aol.com">raphaelpietton@aol.com</a>
Romain Pietton	06 81 80 87 79	<a href="mailto:romainpietton@aol.com">romainpietton@aol.com</a>
Marie-Amélie Rocchisani (trésorière)	06 80 41 94 35	<a href="mailto:ma.rocchisani@wanadoo.fr">ma.rocchisani@wanadoo.fr</a>
Mylène Vergez	06 64 15 96 31	<a href="mailto:mylene.vergez@gmail.com">mylene.vergez@gmail.com</a>
Marion Vigot	06 88 53 00 77	<a href="mailto:crocky93@hotmail.fr">crocky93@hotmail.fr</a>

# 1 Sommaire

1	Sommaire .....	2
2	Introduction .....	3
3	Notre projet .....	4
3.1	Water Policy .....	4
3.2	Agriculture.....	5
3.3	Éducation.....	6
3.4	Soins primaires et de prévention sanitaire.....	7
4	Conclusion.....	8
5	Bilan financier .....	9
5.1	Recettes .....	9
5.2	Dépenses.....	10
5.2.1	Frais de préparation .....	11
5.2.2	Déplacements .....	11
5.2.3	Frais de réalisation.....	11
5.2.4	Frais de retour .....	11
6	Remerciements .....	11

## 2 Introduction

Nous sommes dix étudiants (8 en études de médecine, 1 en études d'odontologie et 1 en études de psychomotricité) qui poursuivons l'action de solidarité internationale « Aider Angkor et encore » qui a vu le jour en 2004 à l'initiative d'étudiants en médecine. Nous avons travaillé durant toute l'année en partenariat avec une association locale : la NKFC (Nginn Karet Foundation for Cambodia). Nous sommes partis au Cambodge quatre semaines au mois de Juillet, mais seules neuf personnes ont pu concrétiser ce projet suite à un imprévu.

Le projet global de la NKFC depuis 1998 est de venir en aide aux populations villageoises du secteur de Bantey Srei près de Siem Reap. Cette aide vise à apporter un développement durable à ces populations, la priorité étant de leur permettre d'acquérir progressivement une autonomie et une indépendance pour éviter l'exode vers la ville. De plus, elle se fait dans le souci de perpétuer (voire de rétablir) la culture traditionnelle khmère. C'est une exigence d'autant plus indispensable qu'une grande partie des villages dans lesquels la NKFC intervient correspond à des structures purement administratives créées au sortir des années de troubles pour accueillir les nombreux réfugiés qui avaient perdu leurs racines.

La NKFC a donc mis en œuvre au fil des ans plusieurs grandes séries d'actions destinées à s'unir pour obtenir un bon résultat d'ensemble : la politique de l'eau, la politique d'agriculture, le programme d'éducation, le programme de soins primaires et de prévention sanitaire. Le projet de la NKFC est de fournir aux villageois les moyens de subvenir seuls à leurs besoins. Pour cela, l'association a mis en place un système de contrat dans lequel les villageois doivent respecter une cotation. Les différents programmes se basent sur cette cotation en dix étoiles:

- nettoyer régulièrement la maison et le jardin,
- se laver quotidiennement le corps et les dents,
- laver régulièrement les vêtements et les étendre sur un fil à linge propre,
- faire bouillir l'eau à boire,
- mettre une moustiquaire la nuit,
- cultiver et bien entretenir un potager,
- creuser un trou pour y brûler les ordures,
- construire un enclos pour les animaux et les empêcher d'aller sous la maison,
- éliminer l'eau stagnante,
- aller au « Health Center » lorsque l'on est malade en ne tenant pas compte de certaines croyances préjudiciables pour la santé.

Concrètement, les intervenants de chaque programme se rendent tous les matins de la semaine dans les villages afin de mener leurs différentes actions. La NKFC a mis en place un système de « family books » qui recense chaque famille, leurs biens et les actions menées. Pour faciliter l'information et la transmission, une personne motivée et exemplaire, « l'agent », est choisie par village afin de servir d'intermédiaire privilégié. Tous les soirs en rentrant à l'office, chaque équipe retranscrit les interventions de la journée pour savoir avec précision les apports de la journée et les besoins futurs. Chaque équipe a aussi un rôle de dépistage des

problèmes ne la concernant pas directement mais qui peuvent être solutionnés par les autres pôles de l'association.

### **3 Notre projet**

Notre projet de base était de se concentrer sur les actions du programme de soins primaires et de prévention de par notre formation. Néanmoins, après discussion avec la directrice de l'association Mme Ravyn Karet-Koxan et nos constatations sur place, nous avons préféré suivre et participer à l'action des différents programmes, tous nécessitant d'un soutien et d'une aide extérieure.

#### **3.1 Water Policy**

L'association dispose d'une équipe de deux personnes responsables de la politique de l'eau: Mr Penchamroeun, « officer », et son assistant Mr Sithan.

Ce programme est basé sur l'acquisition progressive de puits et latrines par les familles dans les villages. Il permet d'une part une aide financière et matérielle et d'autre part une aide physique et humaine pour la construction. L'équipe va tous les jours dans les villages pour rendre visite aux familles désirant une aide et assurer un suivi de l'entretien des puits et latrines, en outre, elle effectue des tests réguliers sur la qualité de l'eau.

La NKFC essaie de fournir si nécessaire un puits pour cinq familles, ceux-ci sont formés d'anneaux de ciment plutôt que de pompes car leur entretien est plus aisé et moins coûteux. Pour permettre aux familles d'être plus impliquées et plus actives, la construction des puits est réalisée par celles-ci grâce à leur formation préalable. Une famille par puits est élue pour la gestion de l'entretien et sert d'intermédiaire avec l'équipe de Water Policy. Il existe un certain nombre d'exigences demandées par l'association pour optimiser les puits et permettre une meilleure qualité de l'eau ainsi qu'une meilleure hygiène : un toit étanche empêchant la pénétration de l'eau de pluie, une rigole et une barrière autour du puits pour évacuer l'eau et limiter l'approche des animaux, une plantation de citronnelle pour éloigner les moustiques, une poulie et un seau propre suspendu pour puiser l'eau.

Pour l'obtention des latrines, l'équipe du Health Care va choisir les familles respectueuses des dix étoiles qui pourront bénéficier de l'aide. De la même manière que pour les puits, la famille construit elle-même les latrines et doit veiller à leur entretien et à leur propreté.

L'association s'occupe de la réhabilitation des vieux puits abandonnés de la NKFC pour qu'ils puissent servir à de nouvelles familles.

L'équipe est également chargée de l'entretien des bâtiments de la NKFC (deux écoles scolaires, une école de danse...).

Notre équipe a été composée de deux groupes: Alice G. et Joséphine B. puis Marion C. et Guillaume G.. Au préalable, nous n'avons malheureusement pas pu suivre de formation spécifique en France sur l'eau ou sur la construction de puits et latrines.

Nous avons suivi l'équipe de Water Policy dans son travail quotidien pour bien comprendre son fonctionnement.

Nous nous sommes tout d'abord intéressés au manque de rigueur dans le respect des règles d'obtention des puits et de latrines par les familles. A chaque arrivée dans une famille nous ré expliquions ce que pouvait apporter le respect des 10 étoiles pour leur qualité de vie. Puis nous avons essayé d'insister sur le bon entretien des puits avec le contrôle systématique des différentes règles. Le contrôle réel de la qualité de l'eau s'est avéré difficile car aucune technique de désinfection n'est pour le moment réalisable et l'association ne dispose d'aucun matériel spécifique. Enfin, de nombreuses familles disposent de puits vétustes non entretenus ou avec une eau malsaine, la NKFC va dorénavant essayer de trouver des solutions et assurer

un suivi même si ces puits ne lui appartiennent pas.

Notre travail global fut de tenter d'optimiser l'organisation du travail de l'équipe pour éviter au maximum les pertes de temps, et d'insister sur les règles de base d'hygiène.

Il serait très enrichissant pour l'association d'accueillir l'année prochaine des personnes qualifiées qui pourraient résoudre les nombreux problèmes liés à la qualité de l'eau.



### 3.2 Agriculture

L'association dispose d'une équipe de trois personnes responsables de la politique de l'agriculture: Mr Kanthorn, « officer », et ses assistants Mrs Ai et Savoek.

Le pôle agriculture a pour mission le développement des potagers familiaux, dans le but d'accroître la qualité de l'apport nutritionnel des villageois et dans une logique d'indépendance financière à terme. Pour ce faire, ils dispensent des cours de nutrition et de techniques agricoles aux habitants afin de répondre au pourquoi mais aussi au comment. À la fin de chaque cours, les villageois intéressés peuvent recevoir des graines. À côté de ces cours collectifs mensuels, l'équipe passe de maison en maison pour s'assurer du bon déroulement du programme. Ayant compris les vertus de l'exemple, l'association a acheté un terrain à proximité des villages où elle organise un potager modèle auquel les paysans peuvent se référer s'ils le souhaitent. Ainsi, dans chaque village il existe un « model farmer » où le potager modèle est réalisé. Pour sensibiliser les enfants aux enjeux d'une bonne agriculture, l'équipe cultive des légumes avec les élèves des écoles de la NKFC. Enfin, l'équipe apporte un soutien logistique aux familles qui en expriment le besoin.

Il est important de souligner que tout est fait dans un souci d'accompagnement quotidien mais qui se veut responsabilisant pour les familles et non pas « maternel ». Cela passe par une collaboration entre l'association et les villageois basée sur le volontariat et la motivation personnelle.

Notre équipe a spécialement été concernée au niveau du pôle agriculture par Marion V. et Raphaël P. Alice O. et Mylène V.

Ce qu'ont pu apporter les étudiants dans une organisation déjà compétente relève plus de

l'ordre organisationnel que technique. Concrètement, nous avons proposé que les cours se fassent de manière plus ludique pour augmenter la capacité de concentration des villageois peu habitués aux interventions longues. Nous avons mis au point un jeu sous forme de questions/réponses pour s'assurer de la bonne compréhension des principaux points abordés. Sur le contenu du cours, déjà fourni, nous avons demandé à ce qu'un point sur le tri et le recyclage des déchets soit développé.

Au niveau des maisons, nous avons surtout eu un rôle d'assistance et de conseils au cas par cas en continuant d'insister particulièrement sur le problème des ordures. Nous avons enfin apporté une sélection d'une quinzaine de sorte de graines pour diversifier leurs cultures. Ces plantes seront plus destinées à la vente par les familles que pour leurs besoins propres. Néanmoins, il serait profitable pour l'association d'accueillir l'année prochaine des personnes plus qualifiées dans ce domaine.



### 3.3 Éducation

L'association dispose d'une équipe de trois personnes responsables de la politique de l'éducation : Mrs Roth, « officer », et ses assistants Mrs Pove et Mr Savinh. Mrs Pove et Mr Savinh ont rejoint récemment le programme après avoir remis à jour les « Family Books ». Nous n'avons pas pu travailler avec Mr Savinh car il servait d'interprète pour le programme « Health » Care.

Les objectifs de ce programme sont de s'assurer que les enfants vont à l'école et de leur apporter les connaissances de base en hygiène. La NKFC propose également des activités autour de la nutrition, de l'agriculture, de l'anglais, de l'histoire, des loisirs... Des activités manuelles sont organisées afin qu'ils puissent vendre ainsi leur production (cartes postales, crochet, plantation d'arbres, peintures, paniers...).

L'école est obligatoire pendant 6 ans au Cambodge mais les enfants n'y vont pas tous car ils doivent souvent aider leurs parents à travailler, c'est pourquoi les agents de la NKFC ont une mission de recensement des enfants présents à l'école. En cas d'absence d'un élève, ils rendent visite aux parents et se renseignent sur la raison de l'absence de leur enfant. Souvent, les instituteurs ne sont pas payés par le gouvernement ou trop tard ; ainsi nombre d'entre eux

ne viennent plus dispenser leurs cours. La NKFC a donc décidé d'ouvrir ses propres écoles, en accord et en partenariat avec le gouvernement, où les enseignants disposent d'une paye supplémentaire afin de limiter cet absentéisme.

Depuis peu, une école de danse a été ouverte et offre un accès aux enfants à la culture khmère traditionnelle sous forme de cours ludiques dispensés par deux professeurs agréés. Malgré l'accès difficile de par l'éloignement des villages entre eux, l'engouement des élèves ne se tarit pas.

Les groupes qui ont suivi le programme sont : Guillaume G., Alice O. et Marie-Amélie R. puis Joséphine B., Marion V. et Marie-Amélie R. Nous sommes allés dans les écoles NKFC et par la suite dans des villages car les enfants n'avaient plus cours.

Là, nous avons suivi l'équipe dans son travail quotidien pour bien comprendre son fonctionnement mais nous avons très vite compris qu'elle attendait que nous organisions nous même des activités. Ainsi, nous avons commencé à préparer des activités sur les différents thèmes chers à la NKFC sous forme de jeux (mimes, relais, marionnettes, memory géant, pliages, collages...). Ensuite, nous avons voulu petit à petit nous effacer dans la réalisation des activités en laissant les intervenants de l'association concrétiser eux-mêmes les actions. Enfin, nous avons essayé de montrer certaines méthodes au staff de la NKFC pour qu'il soit autonome dans la préparation des activités, à savoir : définir les objectifs de l'activité et son thème, prévoir le matériel à l'avance, connaître la tranche d'âge des enfants, préparer le lieu, etc. Sur leur demande insistante, nous leur avons proposé des idées de jeux pour qu'ils puissent encore plus varier leurs interventions.

Pour inciter les enfants, qui ont tendance à être timides, à participer aux activités, nous leur donnions une petite récompense quand ils gagnaient ou donnaient de bonnes réponses.

Nous avons également donné des leçons d'anglais. Nous les associons à chaque fois de petits jeux, d'activités manuelles ou de plein air pour mieux captiver l'attention des enfants.

Nous avons voulu que les enfants, au cours de chaque activité, fassent appel à leur imagination qui est trop peu sollicitée dans leur cursus scolaire.

Pour conclure, il serait très enrichissant pour la NKFC que quelques personnes de la future équipe possèdent un diplôme ou une expérience en animation pour continuer de former le staff d'éducation.

### **3.4 Soins primaires et de prévention sanitaire**

L'association dispose d'une équipe de deux personnes responsables de la politique de santé : Mrs Happ, « officer » et son assistante, Mrs Chanvishny. Ce programme comprend d'une part, des actions de prévention sanitaire et d'autre part, des actions de santé publique. L'équipe sensibilise les populations villageoises à l'hygiène, à la nutrition, à la contraception, au paludisme et au VIH principalement. Ces campagnes de sensibilisation se font à travers des exposés illustrés par de grands panneaux explicatifs.

Chaque matin un exposé est donc effectué dans un village choisi au préalable. Cet exposé permet d'insister et de revoir en détail le programme des dix étoiles incitant les villageois à faire d'avantage d'efforts pour obtenir une aide de la NKFC et des conditions de vie meilleures.

L'après-midi est consacré à la visite de quelques familles, sélectionnées par l'équipe, afin de les guider et les aider à améliorer les conditions d'hygiène jour après jour (aide au rangement de la maison et des ordures, observation de l'hygiène des enfants, utilisation d'une moustiquaire...). Par la même occasion, nous répertorions les familles remplissant les conditions du programme des dix étoiles afin de leur attribuer des latrines ou un puits.

Les actions de santé publique comprennent des campagnes de vaccination en partenariat avec les autorités sanitaires cambodgiennes et la surveillance épidémiologique des villages parrainés ainsi que la construction de latrines dans les villages.

Notre équipe a spécialement été concernée au niveau du pôle santé par : Marion C. et Mylène

V. puis Alice G. et Raphaël P.

Notre projet était de soutenir les membres de l'association à travers leurs actions, améliorer si possible la qualité de leurs exposés par nos connaissances (personnelles et acquises au cours de formations) et de les aider dans leur prise en charge des populations au cas par cas. Nous voulions également apporter davantage de moyens (matériel, financement) pour la réalisation de tous les programmes en cours. Enfin, nous voulions mettre en place un système de « médecin ambulant » dans les villages afin d'assurer une surveillance médicale tout au long de l'année en finançant une partie du prix de la consultation.

Nous avons donc, après quelques jours d'observation et d'adaptation, décidé de financer la réalisation de nouveaux panneaux explicatifs pour les exposés concernant principalement le programme des dix étoiles, programme clé de la NKFC. Afin de rendre les exposés plus interactifs, des villageois venaient témoigner pour une plus grande implication des populations. A la fin de chaque exposé un petit jeu de questions-réponses était organisé et pour chaque bonne réponse donnée les villageois recevaient des fruits ou gâteaux.

Nous avons également participé à la visite des villageois en aidant au rangement, à laver les enfants, en réexpliquant l'importance de l'hygiène et en insistant sur le programme des dix étoiles. Nous retournions ensuite dans chaque famille quelques jours plus tard pour observer l'évolution et les changements dans leurs habitudes.

Nous avons donné des vêtements (tricotés par les « mamies » bretonnes et acheminés au Cambodge par nos soins) à chaque nouvelle naissance et des chaussures ou coupe-ongles pour aider les familles les plus démunies.

Nous avons également participé à un programme de prévention d'hygiène dentaire auprès des élèves de l'école de danse en leur distribuant des brosses à dents et des dentifrices et en leur apprenant le brossage de dents. Un programme de vaccination, auquel nous avons participé, a également été réalisé.

Enfin, avec l'ensemble de l'équipe de la NKFC, nous avons participé à l'imprégnation des moustiquaires dans près de la moitié des villages couverts par l'association. Un agent du gouvernement faisait un exposé récapitulatif au début de chaque action et nous guidait dans le déroulement de l'intervention.

Le projet de médecin ambulant n'a pas pu aboutir, car sa réalisation aurait nécessité une présence plus longue sur place. Nous avons cependant accompagné certains villageois au centre de soins afin de les inciter à le faire en cas d'urgence et de leur en montrer l'intérêt.

Tout en intégrant la dimension culturelle ce point pourrait être approfondi par une prochaine équipe car il est très important de le faire assimiler à la population qui continue, pour la grande majorité, à s'en remettre aux soins traditionnels à base de plantes, à s'appuyer sur des croyances religieuses et à refuser les soins du centre médical. Il serait fondamental que la future équipe approfondisse ses connaissances autour des différents thèmes abordés et puisse apporter des réponses aux questions des intervenants (contraception et nutrition principalement).

## 4 Conclusion

Ces quatre semaines ont été très enrichissantes et nous ont fourni une expérience inoubliable. Nous avons pris conscience de la difficulté de l'organisation et de la mise en œuvre d'un programme d'une telle ampleur. La NKFC, depuis sa création, a permis un développement impressionnant et durable des villages qu'elle parraine grâce à un réel suivi des familles. Nous adhérons pleinement à leur politique d'aide qui permet au long terme une indépendance des villageois à travers leur propre motivation.

Nous avons l'impression d'avoir apporté une aide organisationnelle au personnel de l'association, cela pourrait être développé à l'avenir. Par ailleurs, nos connaissances acquises en France nous ont permis d'enrichir leurs interventions. Nous nous sommes concentrés sur la formation de l'équipe de la NKFC plutôt que celle des villageois pour permettre une réelle

pérennisation.

Il serait enrichissant que la prochaine équipe puisse avoir des formations complémentaires et plus approfondies sur les thèmes de l'eau et de l'agriculture ainsi que des expériences auprès de groupes d'enfants et une connaissance de bases médicales.

Quant à nous, ce projet nous a permis d'avoir un autre regard sur une culture inconnue et différente. Nous avons appris à effectuer avec des moyens modestes des travaux simples et nécessaires.

Humainement, la population rurale cambodgienne nous a beaucoup apporté, accueil, sourires, reconnaissance et surtout, humilité.

## 5 Bilan financier

### 5.1 Recettes

<b>1) Ressources propres</b>	<b>14 806,00 €</b>	<b>47,8%</b>
Apports personnels des étudiants	9 243,00 €	29,8%
Emballage des courses dans un supermarché	3 600,00 €	11,6%
Vente de muguet	1 000,00 €	3,2%
Restaurant associatif	963,00 €	3,1%
<b>2) Subventions privées</b>	<b>7 800,00 €</b>	<b>25,2%</b>
Entreprise API	4 000,00 €	12,9%
Florance Doré SA	500,00 €	1,6%
Dons de particuliers	2 400,00 €	7,7%
Le Bail Communication	900,00 €	2,9%
<b>3) Subventions publiques</b>	<b>7 800,00 €</b>	<b>25,2%</b>
FDAIJ (département 92)	800,00 €	2,6%
FSDIE	3 500,00 €	11,3%
PLAJ (ville de Rueil-Malmaison)	500,00 €	1,6%
Jeunesse Solidaire	3 000,00 €	9,7%
<b>4) Reste de l'équipe précédente</b>	<b>370,00 €</b>	<b>1,2%</b>
<b>5) Contribution de la Faculté pour le projet 2006</b>	<b>200,00 €</b>	<b>0,9%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>30 976,00 €</b>	<b>100,0%</b>

<b>VALORISATION</b>	<b>500,00 €</b>	
Impression des dossiers (partenaires privés)	500,00 €	

<b>RESTE SUR LE COMPTE</b>	<b>3 845,03 €</b>	
----------------------------	-------------------	--

## 5.2 Dépenses

<b>1) Frais de préparation</b>		<b>7 992,00 €</b>	29,5%
Vaccins	10x356€	3 560,00 €	13,1%
Traitements antipaludéens	45 boîtesx28€	1 260,00 €	4,6%
Visas	9x20€	180,00 €	0,7%
T-shirts et autocollants		25,00 €	0,1%
Enveloppes, frais de port		60,00 €	0,2%
Photocopies		30,00 €	0,1%
Muguet		630,00 €	2,3%
Envoi des tricots		58,00 €	0,2%
Matériel pour restaurant associatif		867,00 €	3,2%
Graines		1 322,00 €	4,9%
<b>2) Déplacements</b>		<b>9 561,00 €</b>	<b>35,2%</b>
Billets d'avion+assurance		9 243,00 €	34,1%
Bus	6x48€+3x10€	318,00 €	1,2%
<b>3) Frais de réalisation</b>		<b>5 781,41 €</b>	<b>21,3%</b>
Papeterie	70\$	56,00 €	0,2%
Dentifrices	36\$	28,80 €	0,1%
Chaussures	1,20\$x83 paires	79,68 €	0,3%
Coupe-ongles+Thermomètre	44,50\$	35,60 €	0,1%
Autres matériels pour l'éducation	46,65\$	37,32 €	0,1%
Don à la NKFC	2000\$	1 600,00 €	5,9%
Panneaux	300\$	240,00 €	0,9%
Casques	9x5, 43€	48,91 €	0,2%
Téléphone, Internet	100\$	80,00 €	0,3%
Location moto-dops	632,45\$	505,96 €	1,9%
Transports	120\$	96,00 €	0,4%
Hébergement	798\$	638,40 €	2,4%
Petit déjeuner	2,51\$x27jx9=609,93\$	487,94 €	1,8%
Déjeuner	4\$x27x9=972\$	777,60 €	2,9%
Dîner	5\$x27jx9=1215\$	972,00 €	3,6%
Eau	0,5\$x27jx9=121,5\$	97,20 €	0,4%
<b>4) Retour</b>		<b>3 395,00 €</b>	<b>12,5%</b>
Cédéroms de photos (prévu)		45,00 €	0,2%
Exposition de photographies (prévu)		90,00 €	0,3%
Remboursement billets d'avion		3 140,00 €	10,5%
Dossiers de retour (prévu)		120,00 €	1,5%
<b>5) Frais administratifs</b>		<b>401,62 €</b>	<b>1,5%</b>
Cotisation carte bleue		50,00 €	0,2%
Commission voyageurs et change		170,00 €	0,6%
Perte de change		181,62 €	0,7%
<b>TOTAL</b>		<b>27 131,03 €</b>	<b>100,0%</b>

### **5.2.1 Frais de préparation**

Ces dépenses correspondent d'une part aux dépenses pour financer nos actions d'autofinancement (muguet, restaurant associatif, ...) et d'autre part aux dépenses liées aux vaccins et au traitement antipaludéen, le reste de la pharmacie étant à notre charge. Elles comprennent également les graines destinées au programme Agriculture de la NKFC (voir bilan de nos actions) ainsi que l'envoi de tricots confectionnés par une association bretonne pour la NKFC.

### **5.2.2 Déplacements**

Nous avons pris à notre charge les billets d'avion et les assurances.

### **5.2.3 Frais de réalisation**

Nous avons respecté notre budget pour l'hébergement et les repas. En ce qui concerne les repas, nous nous sommes fixés un maximum de 5\$ par personne et par repas. Nous avons payé avec notre argent personnel en cas de dépassement c'est pourquoi certaines factures sont au-delà de ce budget. Nous avons acheté des casques pour nos transports en moto. Nous les avons laissés pour le groupe suivant. La majeure partie des fournitures achetées est revenue au programme Education (voir bilan de nos actions). Nous avons décidé de laisser 1 600€ à la NKFC principalement pour acheter des fournitures pour le programme Education mais aussi pour financer de futures actions de la NKFC.

### **5.2.4 Frais de retour**

Nous avons prévu de faire des Cds de photos pour illustrer nos actions ainsi qu'une exposition de photographies pour présenter à des étudiants l'association et le bilan de nos actions. Nous avons prévu également de nous rembourser une partie de nos billets d'avion.

## **6 Remerciements**

Nous voudrions remercier tout particulièrement l'association SOLEM de la faculté de médecine René Descartes Paris 5 et l'association NFKC du Cambodge de nous avoir permis de réaliser ce projet dans les meilleures conditions possibles, le département des hauts de seine par le biais du FDAIJ, le FSDIE, la ville de Rueil-Malmaison par le biais du PLAJ, la Jeunesse Solidaire, le groupe API, l'agence Florence Doré et Le Bail Communication ainsi que tous nos proches pour leur soutien moral et financier, les magasins Monoprix des Sablons et de Saint-Augustin pour leur accueil chaleureux, le restaurant associatif La Rôtisserie, Mme Sylvie Doré et François, Mme Christèle Pietton et André et Romain pour leur aide logistique.



Donnez de l'élan à vos projets

